



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Risorse
Servizio Personale e relazioni sindacali

Attestazione documenti allegati

Atto N. 3072 del 15/10/2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 FUNZIONARI - AMBITO AMMINISTRAZIONE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA - PROT. 45266/2026: UTILIZZO GRADUATORIA PER ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ A TEMPO DETERMINATO PER 12 MESI

Si dichiara che all'atto in oggetto sono allegati i seguenti documenti, per i quali si riportano il titolo e l'hash code calcolato prima della firma dell'atto stesso (se l'allegato è firmato digitalmente)

Allegati:

Nome file allegato: PR_DET_PROP_3365_2026.docx

Hash:

3EC9E351703096082D3B77E4ABAC45A8CE937A98C322FFD21B5E8643B5DF4EC6C166B4B1434D0C5
3059401D04D90F6727B60525F6693441036AD7D6AF26DE090

**Sottoscritta da
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale**



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse
Servizio Personale e relazioni sindacali

Atto N. 3072/2026

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 FUNZIONARI - AMBITO AMMINISTRAZIONE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA - PROT. 45266/2026: UTILIZZO GRADUATORIA PER ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ A TEMPO DETERMINATO PER 12 MESI.

In data 15/10/2026 il dirigente SILVIA ALITTA, nella sua qualità di responsabile, adotta il seguente Atto dirigenziale;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Richiamato lo Statuto della Città Metropolitana di Genova;

Visto l'art. 107, commi 1, 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 35 relativo al reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città Metropolitana di Genova;
- Visto il Decreto della Sindaca metropolitana n. 2 del 15 gennaio 2026 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2026-2028;
- Visto il Decreto della Sindaca metropolitana n. 11 del 5 febbraio 2026 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e relativi allegati e il Gender Equality Plan 2026-2028;
- l'avviso di selezione Prot. n. 45266/2026 con cui è stata indetta la procedura di selezione pubblica per n. 2 Funzionari – Ambito Amministrazione – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione presso la Città Metropolitana di Genova;

RICHIAMATO l'atto dirigenziale n. 2864 del 1/10/2026 con cui, a seguito della selezione, si è disposta l'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e la relativa graduatoria di merito;

CONSIDERATO che, a seguito di quanto sopra, l'Amministrazione ha avviato la procedura di assunzione di n. 2 candidati vincitori;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

VISTO quanto previsto dalla Sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO 2026-2028 approvato con il richiamato Decreto della Sindaca metropolitana n. 11 del 5 febbraio 2026, in particolare la disposizione per cui *“potranno essere attivati contratti di lavoro a tempo determinato, ulteriori ai contratti di formazione e lavoro già previsti, per la sostituzione di maternità ovvero per fabbisogni specifici correlati a professionalità necessarie temporaneamente alla realizzazione dei progetti PRNN, compatibilmente con i vincoli di bilancio e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia (art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, corrispondente al 100% della spesa sostenuta per il medesimo titolo nell'anno 2009)”*.

RILEVATE le necessità di provvedere all' assenza di unità di personale non programmata, evidenziata dal Direttore della Direzione Affari generali e Gestione del servizio idrico;

PRESO ATTO, altresì, che la graduatoria della procedura sopra citata è ancora vigente;

VISTO l'art. 51 del CCNL Comparto Funzioni locali – triennio 2022-2024 che stabilisce che *“Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli art. 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”*;

RITENUTO di procedere all'utilizzo della suddetta graduatoria per l'assunzione di una unità di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi, previo accertamento della disponibilità del candidato ad accettare l'assunzione a tempo determinato;

RILEVATO che l'assunzione a tempo determinato non comporta la cancellazione dalla suddetta graduatoria;

DATO ATTO che la presente procedura di assunzione a tempo determinato si svolge nel rispetto dei limiti finanziari e quantitativi previsti per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi *art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010* e dell'art. 51 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026 e della normativa vigente;

PRESO ATTO della necessità di procedere all'assunzione di cui trattasi in tempi brevi, si ritiene necessario autorizzare l'eventuale scorrimento della graduatoria fino alla copertura del posto autorizzato con il presente atto;

VERIFICATI i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a tempo determinato;

PRESO ATTO che il costo della presente assunzione quantificato come di seguito indicato trova capienza negli stanziamenti del personale già previste nel bilancio pluriennale 2026/2028:

	2026	2027
Stipendi	3.661,20	25.389,61
Oneri	1.088,72	7.550,07
IRAP	317,42	2.201,22
Totale	5.067,34	35.140,89

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Laura Mura, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti della procedura, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

- con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente attesta, altresì, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile di procedimento ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;
- con la sottoscrizione del presente atto la sottoscritta dirigente firmataria attesta di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione al presente provvedimento;
- non sono stati segnalati casi di conflitto d'interessi da parte dei dipendenti che partecipano alla procedura e della dirigente come previsto dall'art 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- l'Amministrazione ha operato nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento ai principi di necessità, pertinenza e di non eccedenza (artt. 5 e 6 Regolamento (UE) n. 2016/679);

Tutto ciò premesso

DISPONE

1. di utilizzare la graduatoria relativa alla selezione pubblica prot. 45266/2026 per n. 2 Funzionari – Ambito Amministrazione – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione presso la Città Metropolitana di Genova, procedendo all'assunzione di una unità, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, nel rispetto dei limiti finanziari e quantitativi previsti per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'*art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010*, dell'art. 51 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026 e della normativa vigente;
2. di prendere atto che la spesa discendente dal presente provvedimento trova copertura negli stanziamenti del personale del bilancio di previsione 2026-2028;
3. di subordinare l'assunzione alla verifica del possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
4. di autorizzare gli uffici a procedere allo scorrimento della graduatoria fino alla copertura del posto previsto dal presente atto.

**Sottoscritta dal Dirigente
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale**