



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## ***Decreto della Sindaca metropolitana Direzione Scuole, edilizia e patrimonio***

**N. 89/2026 del registro degli Atti della Sindaca metropolitana**

**OGGETTO: ADESIONE ALL'ACCORDO INTERISTITUZIONALE PER LA COSTITUZIONE DELLA RETE "ALMA - ALLEANZA LOCALE DELLE CITTA' METROPOLITANE PER L'ANTIDISCRIMINAZIONE". APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI ACCORDO**

In data 10/09/2026 presso la sede della Città metropolitana di Genova

### **IL VICE SINDACO METROPOLITANO**

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*";

Visto il d.lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e s.m.i.; in particolare laddove disciplina gli strumenti di cooperazione, coordinamento e programmazione condivisa tra amministrazioni pubbliche per la realizzazione di interventi e attività di interesse comune;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Genova in particolare all'art 1 in cui promuove l'uguaglianza sostanziale, la valorizzazione delle differenze, le pari opportunità, l'inclusione sociale e il contrasto a ogni forma di discriminazione.

Considerata l'assenza per impedimento temporaneo della Sindaca metropolitana e la sua sostituzione da parte del Vice Sindaco metropolitano ai sensi dell'articolo 53 del d.lgs. 267/2000 e dell'articolo 15 dello Statuto della Città metropolitana;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" laddove specifica che le amministrazioni pubbliche possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza, economicità, trasparenza e leale cooperazione istituzionale, al fine di coordinare azioni, condividere competenze e risorse e perseguire obiettivi comuni nell'esercizio delle rispettive funzioni;

Premesso che la Città Metropolitana di Genova ha tra i suoi obiettivi promuovere l'inclusione sociale, il contrasto a ogni forma di discriminazione, il sostegno alle pari opportunità e la lotta al razzismo sul proprio territorio;

Dato atto che, in coerenza con tali obiettivi Città Metropolitana ha:

- partecipato dall'anno 2024 a momenti di confronto e coordinamento dedicati alle politiche di inclusione sociale, pari opportunità e contrasto alle discriminazioni, rivolti alle Città metropolitane e promossi dalla la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per le pari opportunità – Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica (di seguito "UNAR")



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## *Decreto della Sindaca metropolitana*

### *Direzione Scuole, edilizia e patrimonio*

- aderito alla rete internazionale ECCAR - coalizione europea delle città contro il razzismo (Decreto del Sindaco N. 1 dell'08/01/2025), sostenuta da Unesco e che ha un consolidato rapporto di scambio di esperienze e collaborazione con UNAR;
- sostenuto iniziative promosse da UNAR come:
  - La celebrazione della giornata internazionale per l'eliminazione della discriminazione razziale, attraverso la promozione e realizzazione, in occasione della ricorrenza, di un'intera settimana di eventi e iniziative diffusi sul territorio metropolitano nelle annualità 2024, 2025, 2026);
  - Il Bootcamp giovani ICCAR-UNESCO per le Città Inclusive e Sostenibili, individuando e sostenendo la partecipazione di giovani metropolitani (2 giovani per l'edizione 2025, 1 giovane per l'edizione 2026):

Atteso che nel corso delle iniziative di confronto promosse da UNAR per le Città Metropolitane sui temi delle politiche di inclusione sociale, pari opportunità e contrasto alle discriminazioni, è emersa la volontà di costituire una rete delle Città Metropolitane per l'inclusione e il contrasto alle discriminazioni, quale sede permanente di confronto, cooperazione e sviluppo di iniziative condivise;

Dato atto che, con la costituzione della RETE "ALMA - Alleanza Locale delle Città Metropolitane per l'Antidiscriminazione" gli aderenti intendono perseguire le seguenti finalità:

- a) favorire lo scambio di esperienze, conoscenze e buone pratiche sviluppate nei rispettivi territori metropolitani in materia di inclusione sociale, pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e promozione dei diritti fondamentali;
- b) promuovere forme di collaborazione stabile tra le Parti, anche attraverso l'attivazione di gemellaggi, partenariati e progettualità condivise;
- c) sviluppare e realizzare iniziative, campagne di sensibilizzazione ed eventi comuni finalizzati alla diffusione della cultura dell'inclusione, del rispetto delle differenze e della non discriminazione;
- d) valorizzare e promuovere, in maniera coordinata, le principali giornate internazionali e nazionali dedicate ai diritti umani, all'inclusione sociale, alle pari opportunità e al contrasto delle discriminazioni;
- e) favorire la partecipazione congiunta a programmi, avvisi e opportunità di finanziamento regionali, nazionali ed europei, nonché la progettazione condivisa di interventi di interesse comune;
- f) rafforzare il raccordo e la collaborazione già avviata con l'UNAR e, a decorrere dal 1° gennaio 2027, con l'Organismo per la parità istituito dal decreto legislativo 7 maggio 2026, n. 91, destinato a subentrare all'UNAR nell'esercizio delle funzioni attribuite dalla normativa vigente
- g) avviare e/o rafforzare il raccordo e la collaborazione con le reti nazionali ed europee attive sui temi dell'inclusione e della non discriminazione e con gli altri soggetti istituzionali competenti, al fine di favorire il coordinamento delle iniziative e la valorizzazione delle esperienze maturate;



# **CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**

## ***Decreto della Sindaca metropolitana***

### ***Direzione Scuole, edilizia e patrimonio***

- h) partecipare, in forma unitaria e quale soggetto collettivo rappresentativo degli enti aderenti, a reti, organismi e iniziative di livello regionale, nazionale, europeo e internazionale coerenti con le proprie finalità, secondo le modalità definite dagli organi di governance della Rete.

Ritenuto che i contenuti dell'accordo della rete "ALMA - alleanza locale delle città metropolitane per l'antidiscriminazione" siano coerenti con le finalità istituzionali dell'ente, e che operare con le altre Città metropolitane consenta di sviluppare sinergie e conseguire obiettivi di maggiore valore per la collettività,

Dato atto che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dalla Dott.ssa Marta Guglielmi, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento.

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n. 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;

Considerato che la proposta del presente decreto è stata esaminata nella seduta del Coordinamento dei Consiglieri Delegati del 09/09/2026.

## **DECRETA**

Per i motivi indicati in premessa di:

- 1) aderire alla costituenda Rete "ALMA - Alleanza Locale delle Città Metropolitane per l'Antidiscriminazione" (di seguito, la "Rete ALMA" o la "Rete"), quale sede permanente di confronto, cooperazione e coordinamento interistituzionale;
- 2) approvare lo schema di accordo interistituzionale che disciplina i rapporti tra le parti, allegato come parte integrante del presente atto;
- 3) autorizzare variazioni non sostanziali apportate allo schema di accordo in parola;
- 4) dare atto che l'accordo ha durata di tre anni, con scadenza al 31 dicembre 2029, ed è rinnovabile previo accordo tra le Parti;
- 5) demandare al Dirigente referente per le pari opportunità l'adozione di tutti gli adempimenti consequenziali al presente atto.

**Approvato e sottoscritto**  
**IL VICE SINDACO METROPOLITANO**  
**Simone Franceschi**  
**con firma digitale**