



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Risorse
Servizio Personale e relazioni sindacali

Attestazione documenti allegati

Atto N. 2276/2025

OGGETTO: SELEZIONE PER N. 9 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 12 MESI PER OPERAI - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - ADDETTI ALLA MANUTENZIONE STRADE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA - PROT. N. 14782/2025: UTILIZZO GRADUATORIA.

Si dichiara che all'atto in oggetto sono allegati i seguenti documenti, per i quali si riportano il titolo e l'hash code calcolato prima della firma dell'atto stesso (se l'allegato è firmato digitalmente)

Allegati:

Nome file allegato: PR_DET_PROP_2472_2025.docx

Hash:

D6CF381F4D24D66438FDD8371BE8D51BAF6BE234059093F687327C8C9EC269A5E33D46CD7B825A
F47B1AB1207A50F1EC7FB42CE6B2EDC9612378B59BC1629B68

**Sottoscritta da
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale**



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse
Servizio Personale e relazioni sindacali

Atto N. 2276/2025

Oggetto: SELEZIONE PER N. 9 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 12 MESI PER OPERAI - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - ADDETTI ALLA MANUTENZIONE STRADE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA - PROT. N. 14782/2025: UTILIZZO GRADUATORIA.

In data 19/08/2025 il dirigente SILVIA ALITTA, nella sua qualità di responsabile, adotta il seguente Atto dirigenziale;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Richiamato lo Statuto della Città Metropolitana di Genova;

Visto l'art. 107, commi 1, 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 35 relativo al reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città Metropolitana di Genova;
- il Decreto del Sindaco metropolitano n. 96 del 19 dicembre 2024 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027;
- il Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Gender Equality Plan 2025-2027, e nel quale è stato recepito il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027 sopra citato;
- l'avviso di selezione pubblica per esami, per n. 9 contratti di formazione e lavoro della durata di 12 mesi per operai - area degli operatori esperti – addetti alla manutenzione strade della Città metropolitana di Genova – prot. n. 14782/2025;

RICHIAMATO l'atto dirigenziale n. 1161 del 29/04/2025 con cui, a seguito della selezione, si è disposta l'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e la relativa graduatoria di merito;

CONSIDERATO che:

- a seguito di quanto sopra, l'Amministrazione ha avviato la procedura di assunzione con contratto di formazione e lavoro dei candidati collocati fino alla posizione n. 10 della graduatoria;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

- con atto dirigenziale n. 1454 del 27/05/2025 è stato disposto l'utilizzo della graduatoria fino all'undicesimo posto, per le motivazioni ivi indicate;

PRESO ATTO che,

- la Sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO 2025-2027, prevede che nel caso di ulteriori nuove cessazioni, per mobilità o altri motivi, non previste in fase di adozione dell'atto, siano attivate le sostituzioni possibili, previa valutazione delle necessità da parte del Coordinamento dei direttori;
- a seguito della riunione del Coordinamento dei Direttori del 24/07/2025 è stata disposta l'assunzione di una unità di personale inquadrata nell'area degli Operatori Esperti nel profilo di Operaio;
- l'Amministrazione, con la nota prot. 45315 del 28/07/2025, ha inviato le comunicazioni di rito previste dall'art. 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- entro i termini previsti dall'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (17/08/2025), non sono pervenute assegnazioni di personale;

PRESO ATTO, altresì, che la graduatoria della procedura sopra citata è ancora vigente;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'utilizzo della suddetta graduatoria con l'assunzione del candidato classificatosi alla dodicesima posizione della graduatoria sopra indicata;

PRESO ATTO della necessità di procedere all'assunzione di cui trattasi in tempi brevi, si ritiene necessario autorizzare l'eventuale scorrimento della graduatoria fino alla copertura del posto autorizzato con il presente atto, in caso di rinuncia dei candidati interessati;

VERIFICATI i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni;

PRESO ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri rispetto alle spese di personale per assunzioni già previste nel bilancio pluriennale 2025/2027 e pertanto non ha ulteriori implicazioni contabili o finanziarie;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Laura Mura, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti della procedura, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;
- con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente attesta, altresì, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile di procedimento ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;
- con la sottoscrizione del presente atto la sottoscritta dirigente firmataria attesta di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione al presente provvedimento;
- non sono stati segnalati casi di conflitto d'interessi da parte dei dipendenti che partecipano alla procedura e della dirigente come previsto dall'art 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

- l'Amministrazione ha operato nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento ai principi di necessità, pertinenza e di non eccedenza (artt. 5 e 6 Regolamento (UE) n. 2016/679);

Tutto ciò premesso

DISPONE

1. di utilizzare la graduatoria relativa alla selezione pubblica per esami, per n. 9 contratti di formazione e lavoro della durata di 12 mesi per operai - area degli operatori esperti – addetti alla manutenzione strade della Città metropolitana di Genova – prot. n. 14782/2025, procedendo all'assunzione, con contratto di formazione e lavoro, del candidato classificatosi alla dodicesima posizione della graduatoria sopra indicata;
2. di subordinare l'assunzione del candidato di cui sopra alla verifica del possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
3. di autorizzare gli uffici a procedere allo scorrimento della graduatoria fino alla copertura del posto previsto dal presente atto, nel caso di rinuncia dei candidati interessati.

**Sottoscritta dal Dirigente
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale**