



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## *Atto dirigenziale*

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

Atto N. 1873/2025

**Oggetto: ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA DI INTERPELLO PROT. 36998/2025 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 FUNZIONARI - AMBITO AMMINISTRAZIONE - PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA, CON COMPETENZE PROFESSIONALI GIURIDICHE, RIVOLTO AGLI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI FORMATO CON ATTO DIRIGENZIALE N. 190 DEL 30 GENNAIO 2024 DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA E AGGIORNATO CON ATTO DIRIGENZIALE N. 3065 DEL 27 NOVEMBRE 2024.**

In data 09/07/2025 il dirigente SILVIA ALITTA, nella sua qualità di responsabile, adotta il seguente Atto dirigenziale;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Richiamato lo Statuto della Città Metropolitana di Genova;

Visto l'art. 107, commi 1, 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Richiamato l'Interpello prot. n. 36998/2025 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Funzionari – Ambito Amministrazione – presso la Città Metropolitana di Genova, con competenze professionali giuridiche, rivolto agli iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di Funzionari – Ambito Amministrazione nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, formato con atto dirigenziale n. 190 del 30 gennaio 2024 della Città Metropolitana di Genova, a seguito di selezione unica ex art. 3 bis d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, aggiornato con atto dirigenziale n. 3065 del 27 novembre 2024;

Rilevato che:

- l'interpello di cui sopra è rivolto agli iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di Funzionari – Ambito Amministrazione nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, formato con atto dirigenziale n. 190 del 30 gennaio 2024 della Città Metropolitana di Genova e aggiornato con atto dirigenziale n. 3065 del 27 novembre 2024, pubblicati nella sezione amministrazione trasparente dell'Ente;
- che i requisiti di partecipazione richiesti debbano essere posseduti alla data di scadenza del bando (ore 12 del giorno 7 luglio 2025);

Preso atto che, sulla base delle manifestazioni di interesse pervenute sono state effettuate le conseguenti verifiche e n. 6 candidati, indicati nell'allegato al presente atto, non risultano presenti nell'elenco degli idonei di cui sopra e pertanto risultano privi di uno dei requisiti di partecipazione alla procedura;

Considerato che:

- la mancanza dei requisiti di ammissione e/o la presenza di cause di esclusione possono essere rilevate e contestate in qualsiasi fase della procedura;



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## *Atto dirigenziale*

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

- l'assenza di uno o più requisiti costituisce causa di esclusione dalla procedura, secondo quanto previsto al punto 4 della sezione 13. CAUSE DI ESCLUSIONE dell'avviso;

Ritenuto di procedere all'esclusione dalla procedura in oggetto dei candidati indicati nell'allegato;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 96 del 19 dicembre 2024 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Gender Equality Plan 2025-2027, e nel quale è stato recepito il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027, sopra citato;

Dato atto che:

- l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Laura Mura, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti della procedura, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;
- con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente attesta altresì la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile di procedimento ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;
- con la sottoscrizione del presente atto la dirigente attesta, in attuazione del piano anticorruzione della Città Metropolitana di Genova, e ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto al presente procedimento;
- non sono stati segnalati casi di conflitto d'interessi, anche potenziale, che comportino l'obbligo di astensione da parte dei dipendenti, del responsabile dell'istruttoria e dei dirigenti che partecipano alla presente procedura, ai sensi dell'articolo 42 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- nel presente procedimento si è operato nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento ai principi di necessità, pertinenza e di non eccedenza (artt. 5 e 6 Regolamento (UE) n. 2016/679);

Dato atto che il presente provvedimento non ha implicazioni contabili o finanziarie;

Tutto ciò premesso

### **DISPONE**

1. di procedere alla esclusione dei candidati indicati nell'allegato al presente atto dalla procedura di Interpello prot. n. 36998/2025 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Funzionari – Ambito Amministrazione – presso la Città Metropolitana di Genova, con competenze professionali giuridiche, rivolto agli iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di Funzionari – Ambito Amministrazione nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, formato con atto dirigenziale n. 190 del 30 gennaio 2024 della Città Metropolitana di Genova, a seguito di selezione unica ex art. 3 bis d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, aggiornato con atto dirigenziale n. 3065 del 27 novembre 2024;



# **CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**

## ***Atto dirigenziale***

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

2. di dare tempestiva comunicazione dell'esclusione agli interessati.

### **Modalità e termini di impugnazione**

La presente determinazione dirigenziale può essere impugnata al Tribunale Amministrativo Regionale (T.A.R.) entro i termini indicati nel D.Lgs n. 104/2010, oppure con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notificazione o piena conoscenza del provvedimento.

**Sottoscritta dal Dirigente  
(SILVIA ALITTA)  
con firma digitale**