



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

Atto N. 1871/2025

Oggetto: UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DELL'INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 9 ISTRUTTORI - AMBITO AMMINISTRAZIONE - AREA DEGLI ISTRUTTORI PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA, RIVOLTO AGLI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI FORMATO CON ATTO DIRIGENZIALE N. 1426 DEL 23 GIUGNO 2023 DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA E AGGIORNATO CON ATTO DIRIGENZIALE N. 3121 DEL 2 DICEMBRE 2024 - PROT. 13997/2025.

In data 09/07/2025 il dirigente SILVIA ALITTA, nella sua qualità di responsabile, adotta il seguente Atto dirigenziale;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Richiamato lo Statuto della Città Metropolitana di Genova;

Visto l'art. 107, commi 1, 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 35 relativo al reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città Metropolitana di Genova;
- il Decreto del Sindaco metropolitano n. 96 del 19 dicembre 2024 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027;
- il Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Gender Equality Plan 2025-2027, e nel quale è stato recepito il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027 sopra citato;
- l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che gli enti locali possano organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;
- il decreto del sindaco metropolitano n. 19 del 10 marzo 2023 che ha approvato la nuova disciplina relativa all'attuazione del citato art.3-bis del D.L. n. 80/2021;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

- l'avviso di selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere nel profilo di Istruttore – Ambito Amministrazione nell'Area degli Istruttori presso la Città Metropolitana di Genova – Prot. n. 18228/2023;
- l'atto dirigenziale n. 1426 del 23 giugno 2023 con il quale è stato approvato l'elenco degli idonei da assumere nel profilo di Istruttore – Ambito Amministrazione nell'Area degli Istruttori presso la Città Metropolitana di Genova e i Comuni di Città Metropolitana, formato a seguito di selezione unica Prot. n. 18228/2023
- l'avviso di selezione pubblica per l'aggiornamento dell'elenco di idonei di cui sopra da assumere nel profilo di Istruttore – Ambito Amministrazione nell'Area degli Istruttori presso la Città Metropolitana di Genova e i Comuni di Città Metropolitana – Prot. n. 54761/2024;
- l'atto dirigenziale n. 3121 del 2 dicembre 2024 con il quale è stato approvato l'aggiornamento dell'elenco degli idonei da assumere nel profilo di Istruttore – Ambito Amministrazione nell'Area degli Istruttori presso la Città Metropolitana di Genova e i Comuni di Città Metropolitana, a seguito di selezione Prot. n. 54761/2024;
- l'avviso di interpello Prot. n. 13997/2025 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 9 Istruttori – Ambito Amministrazione – Area degli Istruttori presso la Città Metropolitana di Genova, rivolto agli iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di Istruttore – Ambito Amministrazione – Area degli Istruttori, formato con atto dirigenziale n. 1426 del 23 giugno 2023 della Città Metropolitana di Genova a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, aggiornato con atto dirigenziale n. 3121 del 2 dicembre 2024;

RICHIAMATO l'atto dirigenziale n. 963 del 7 aprile 2025 con cui, a seguito dell'interpello, si è disposta l'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e la relativa graduatoria di merito;

CONSIDERATO che:

- a seguito di quanto sopra, l'Amministrazione ha avviato la procedura di assunzione di n. 5 candidati vincitori;
- con atto dirigenziale n. 1099 del 17/04/2025 è stato disposto l'utilizzo della graduatoria fino al settimo posto, per le motivazioni ivi indicate;
- con atto dirigenziale n. 1463 del 27/05/2025 è stato disposto l'utilizzo della graduatoria fino all'ottavo posto, per le motivazioni ivi indicate;
- con atto dirigenziale n. 1667 del 18/06/2025 è stato disposto l'utilizzo della graduatoria fino al nono posto, per le motivazioni ivi indicate;

PRESO ATTO che,

- la Sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO 2025-2027, prevede che nel caso di ulteriori nuove cessazioni, per mobilità o altri motivi, non previste in fase di adozione dell'atto, siano attivate le sostituzioni possibili, previa valutazione delle necessità da parte del Coordinamento dei direttori;
- a seguito della riunione del Coordinamento dei Direttori del 17/06/2025 è stata disposta l'assunzione di una unità di personale inquadrata nell'area degli Istruttori;
- l'Amministrazione, con la nota prot. 36639 del 18/06/2025, ha inviato le comunicazioni di rito previste dall'art. 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

- entro i termini previsti dall'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (08/07/2025), non sono pervenute assegnazioni di personale;

PRESO ATTO che la graduatoria della procedura sopra citata è ancora vigente;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'utilizzo della suddetta graduatoria con l'assunzione del candidato classificatosi nella prima posizione utile per l'assunzione nella graduatoria sopra indicata, corrispondente alla posizione numero dieci;

PRESO ATTO della necessità di procedere all'assunzione di cui trattasi in tempi brevi, si ritiene necessario autorizzare l'eventuale scorrimento della graduatoria fino alla copertura del posto autorizzato con il presente atto, in caso di rinuncia dei candidati interessati;

VERIFICATI i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni;

PRESO ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri rispetto alle spese di personale per assunzioni già previste nel bilancio pluriennale 2025/2027 e pertanto non ha ulteriori implicazioni contabili o finanziarie;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Laura Mura, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti della procedura, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;
- con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente attesta, altresì, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile di procedimento ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;
- con la sottoscrizione del presente atto la sottoscritta dirigente firmataria attesta di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione al presente provvedimento;
- non sono stati segnalati casi di conflitto d'interessi da parte dei dipendenti che partecipano alla procedura e della dirigente come previsto dall'art 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- l'Amministrazione ha operato nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento ai principi di necessità, pertinenza e di non eccedenza (artt. 5 e 6 Regolamento (UE) n. 2016/679);

Tutto ciò premesso

DISPONE

1. di utilizzare la graduatoria relativa all'Interpello Prot. n. 13997/2025 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 9 Istruttori – Ambito Amministrazione – Area degli Istruttori presso la Città Metropolitana di Genova, rivolto agli iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di Istruttore – Ambito Amministrazione – Area degli Istruttori, formato con atto dirigenziale n. 1426 del 23 giugno 2023 della Città Metropolitana di Genova a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, aggiornato con atto dirigenziale n. 3121 del 2 dicembre 2024, procedendo all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, del candidato classificatosi alla prima posizione utile alla assunzione e corrispondente alla posizione numero dieci della graduatoria sopra indicata;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

2. di subordinare l'assunzione del candidato di cui sopra alla verifica del possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
3. di autorizzare gli uffici a procedere allo scorrimento della graduatoria fino alla copertura del posto previsto dal presente atto, nel caso di rinuncia dei candidati interessati.

**Sottoscritta dal Dirigente
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale**