



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse
Servizio Personale e relazioni sindacali

Atto N. 1782/2025

Oggetto: ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 FUNZIONARI - AMBITO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE CON COMPETENZE PROFESSIONALI NEL SETTORE LAVORI PUBBLICI - EDILIZIA - URBANISTICA PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA - PROT. 30456/2025.

In data 30/06/2025 il dirigente SILVIA ALITTA, nella sua qualità di responsabile, adotta il seguente Atto dirigenziale;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Richiamato lo Statuto della Città Metropolitana di Genova;

Visto l'art. 107, commi 1, 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Richiamato l'avviso di concorso pubblico prot. n. 30456/2025 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 funzionari – ambito tecnico – area dei funzionari e della elevata qualificazione con competenze professionali nel settore lavori pubblici – edilizia – urbanistica presso la Città Metropolitana di Genova;

Rilevato che:

- la sezione 3 dell'avviso di cui sopra, prevede, fra i requisiti specifici di ammissione, che i candidati siano in possesso:
 - della patente B;
 - di una laurea magistrale appartenente a una delle seguenti classi:
 - ♣ LM – 4 Architettura e ingegneria edile;
 - ♣ LM-23 - Ingegneria civile;
 - ♣ LM-24 - Ingegneria dei sistemi edilizi;
- i requisiti di partecipazione richiesti debbano essere posseduti alla data di scadenza del bando (ore 12:00 del giorno 20 giugno 2025);
- la Sezione 6. DOMANDA DI AMMISSIONE prevede, quale ipotesi di esclusione, la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine stabilito dall'Amministrazione.

Preso atto che, sulla base delle candidature pervenute sono state effettuate le conseguenti verifiche e risulta che un candidato, indicato nell'allegato A al presente atto, non risulta in possesso del titolo di studio richiesto e della patente B, pertanto, risulta privo dei requisiti di partecipazione alla procedura, come da documenti agli atti dell'Amministrazione;

Considerato che:



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

- la mancanza dei requisiti di ammissione e/o la presenza di cause di esclusione possono essere rilevate e contestate in qualsiasi fase della procedura;
- l'assenza di uno o più requisiti costituisce causa di esclusione dalla procedura, secondo quanto previsto al punto 3 della sezione 14. CAUSE DI ESCLUSIONE dell'avviso;

Ritenuto di procedere all'esclusione dalla procedura in oggetto del candidato indicato nell'Allegato A al presente atto;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 96 del 19 dicembre 2024 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Gender Equality Plan 2025-2027, e nel quale è stato recepito il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027, sopra citato;

Dato atto che:

- l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Silvia Alitta, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti della procedura, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;
- con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente attesta altresì la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile di procedimento ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;
- con la sottoscrizione del presente atto la dirigente attesta, in attuazione del piano anticorruzione della Città Metropolitana di Genova, e ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto al presente procedimento;
- non sono stati segnalati casi di conflitto d'interessi, anche potenziale, che comportino l'obbligo di astensione da parte dei dipendenti, del responsabile dell'istruttoria e dei dirigenti che partecipano alla presente procedura, ai sensi dell'articolo 42 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- nel presente procedimento si è operato nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento ai principi di necessità, pertinenza e di non eccedenza (artt. 5 e 6 Regolamento (UE) n. 2016/679);

Dato atto che il presente provvedimento non ha implicazioni contabili o finanziarie;

Tutto ciò premesso

DISPONE

1. di procedere all'esclusione del candidato indicato nell'allegato A al presente atto, dalla procedura di selezione prot. n. 30456/2025 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Funzionari – Ambito Tecnico – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con competenze professionali nel settore lavori pubblici – edilizia – urbanistica presso la Città Metropolitana di Genova;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

2. di dare tempestiva comunicazione dell'esclusione all'interessato.

Modalità e termini di impugnazione

La presente determinazione dirigenziale può essere impugnata al Tribunale Amministrativo Regionale (T.A.R.) entro i termini indicati nel D.Lgs n. 104/2010, oppure con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notificazione o piena conoscenza del provvedimento.

**Sottoscritta dal Dirigente
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale**