



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

Atto N. 1518/2025

Oggetto: VARIAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) DI COMPETENZA DEL SERVIZIO PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI - ESERCIZIO 2025.

In data 04/06/2025 il dirigente SILVIA ALITTA, nella sua qualità di responsabile, adotta il seguente Atto dirigenziale;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Richiamato lo Statuto della Città Metropolitana di Genova;

Visto l'art. 107, commi 1, 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Vista la richiesta pervenuta tramite portale dipendente relativa alla corresponsione di assegni per il nucleo familiare arretrati per il periodo 01/07/2021-28/02/2022 per un dipendente del servizio;

Vista la legge 153/1988 che istituisce l'assegno per il nucleo familiare in sostituzione degli assegni familiari precedentemente corrisposti;

Vista la circolare Inps 110/92, nella quale è specificato che il termine per richiedere l'assegno nucleo familiare arretrato si prescrive in cinque anni, come da DPR 797/1955;

Verificato che la richiesta del dipendente è accoglibile e pertanto vanno corrisposti gli ANF arretrati per un totale di € 1.400,00

Rilevato che sul capitolo 01101.01.1001306 – "Personale - servizio personale - assegni familiari" attualmente non vi sono risorse sufficienti per la liquidazione delle competenze suddette;

Dato atto che le risorse necessarie possono essere reperite riducendo l'impegno n. 379/2025 sul capitolo 01101.01.1001333 – "Personale – servizio personale – contributi" per l'importo di € 1.400,00;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla riduzione dell'impegno suddetto e alla seguente



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

variazione compensativa tra capitoli appartenenti alla stessa Missione e Programma del bilancio di previsione 2025 che non determineranno una modifica degli equilibri del bilancio 2025-2027;

Descrizione	Codice	Capitolo	Importo
Personale – servizio personale contributi	01101.01	1001333	- 1.400,00
Personale – servizio personale – assegni familiari	01101.01	1001306	+ 1.400,00

Dato atto che al termine della predetta variazione compensativa sul capitolo 01101.01.1001306 – “Personale - servizio personale - assegni familiari” sarà presente una disponibilità di € 1.400,00 da impegnare per il pagamento degli assegni familiari arretrati al dipendente richiedente;

Dato atto che dal presente provvedimento discendono riflessi finanziari, ai sensi dell’articolo 49 del Decreto legislativo n. 267/2000;

Visto il Bilancio di previsione 2025 - 2027 approvato in via definitiva dal Consiglio Metropolitan con la propria Deliberazione n. 42 del 18 dicembre 2024;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 96 del 19 dicembre 2024 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Gender Equality Plan 2025-2027, e nel quale è stato recepito il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027 sopra citato;

Dato atto che:

- con la sottoscrizione del presente atto il sottoscritto dirigente firmatario attesta di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Città metropolitana di Genova, dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell’art. 16 del D.lgs 36/2023;
- l’istruttoria del presente atto è stata svolta da Marta Malvezzi, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell’articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti necessari all’esecuzione del presente provvedimento, fatta salva l’esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente attesta altresì la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile di procedimento ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento diventa efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria espresso ai sensi dell'articolo 147 bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 come da allegato;

Per i motivi esplicitati in premessa:

DISPONE

1. di ridurre l'impegno 379/2025 sul capitolo 01101.01.1001333 – “Personale – servizio personale – contributi” per un importo pari a € 1.400,00;
2. di autorizzare la variazione di PEG indicata in premessa e meglio dettagliata nella sezione “dati contabili”;
3. di dare atto che i capitoli interessati all'attività di variazione PEG appartengono alla stessa Missione e Programma del bilancio di previsione 2025 e che la variazione compensativa tra i capitoli non determina una modifica degli equilibri del bilancio di previsione 2025 – 2027;
4. di impegnare interamente la somma di € 1.400,00 disponibile sul capitolo 01101.01.1001306 – “Personale - servizio personale - assegni familiari” per il pagamento delle competenze sopra indicate;

Modalità e termini per l'impugnazione

La presente determinazione dirigenziale può essere impugnata dinnanzi al Tribunale Amministrativo Regionale (T.A.R.) entro 60 giorni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio online, oppure con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla predetta pubblicazione.

**Sottoscritta dal Dirigente
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale**