CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Risorse
Servizio Personale e relazioni sindacali

Attestazione documenti allegati

Atto N. 1405/2025

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL DEL 16 NOVEMBRE 2022, PER IL RUOLO DI ISTRUTTORE - AMBITO TECNICO, PER N. 2 POSIZIONI - PROT. 21044/2025: APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLE GRADUATORIE DI MERITO

Si dichiara che all'atto in oggetto sono allegati i seguenti documenti, per i quali si riportano il titolo e l'hash code calcolato prima della firma dell'atto stesso (se l'allegato è firmato digitalmente)

Allegati:

Nome file allegato: PR_DET_PROP_1534_2025.docx
Hash:
D13B369C5670C9B37008A261013AB1F9348835A9C1257CFDF16833290F3DD26C464FAD96610BBEA
7A48BFA9B9615955497E680C9B8EBA573A4DFFE7C1852E3FF

Sottoscritta da
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

Atto N. 1405/2025

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL DEL 16 NOVEMBRE 2022, PER IL RUOLO DI ISTRUTTORE - AMBITO TECNICO, PER N. 2 POSIZIONI - PROT. 21044/2025: APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLE GRADUATORIE DI MERITO.

In data 22/05/2025 il dirigente SILVIA ALITTA, nella sua qualità di responsabile, adotta il seguente Atto dirigenziale;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56, “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

Richiamato lo Statuto della Città Metropolitana di Genova;

Visto l’art. 107, commi 1, 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”.

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l’art. 35 relativo al reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città Metropolitana di Genova;
- l’art. 13 del CCNL del 16 novembre 2022, che prevede la possibilità per le amministrazioni, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’ente, in fase di applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque non oltre il 31 dicembre 2025, di attivare progressioni tra le aree professionali attraverso procedure valutative, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso sia per le selezioni pubbliche che per le progressioni tra le aree ordinarie;
- il Regolamento sulla disciplina delle progressioni tra le aree previste dall’art. 13 del CCNL del 16 novembre 2022, approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 7 del 25 gennaio 2024;
- il Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Gender Equality Plan 2025-2027, e nel quale è stato il recepito il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027 sopra citato;
- l’avviso di selezione interna ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 16 novembre 2022, per il ruolo di istruttore - ambito tecnico, per n. 2 posizioni - prot. 21044/2025 per la copertura dell’Ufficio Zone viabilità;

RICHIAMATO l’atto dirigenziale n. n. 1207 del 6 maggio 2025 con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della suddetta selezione;

copia informatica per consultazione

CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

PRESO ATTO che sono pervenute, nei termini previsti dall'avviso di selezione, n. 6 domande di partecipazione;

VISTI i verbali della Commissione Esaminatrice in atti, in particolare il verbale n. 2, dal quale risulta che:

- nel giorno previsto per lo svolgimento dei colloqui illustrativi del curriculum vitae previsti dall'avviso (19 maggio 2025), si sono presentati n. 6 candidati;
- a seguito dello svolgimento dei colloqui illustrativi del curriculum risulta che n. 2 candidati non hanno raggiunto la soglia minima di 60/100 per essere collocati in graduatoria, mentre per i restanti 4 candidati risultano i seguenti punteggi:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
Muratore	Enrico	65/100
Pesciallo	Luca	60/100
Semino	Lorenzo	68/100
Sfoglia	Paolo	77/100

ESAMINATI gli atti della Commissione Esaminatrice per la prescritta valutazione di legittimità degli stessi;

RISCONTRATA la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici e all'avviso della selezione in oggetto;

RITENUTO di procedere all'approvazione degli atti della Commissione Esaminatrice, nonché all'approvazione della graduatoria di merito dei candidati;

PRESO ATTO che pertanto la graduatoria risulta essere la seguente:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
Sfoglia	Paolo	77/100
Semino	Lorenzo	68/100
Muratore	Enrico	65/100
Pesciallo	Luca	60/100

PRESO ATTO, altresì, che l'avviso di selezione prevede che la graduatoria sia utilizzata solamente nel limite dei posti per la quale la procedura è indetta e non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni verticali fra le aree.

VERIFICATI i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni;

DATO ATTO che il presente provvedimento non ha implicazioni contabili o finanziarie;

DATO ATTO, altresì, CHE:

- l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Silvia Alitta, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti della procedura, fatta salva l'esecuzione

copia informatica per consultazione

CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Atto dirigenziale

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;

- con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente attesta, altresì, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile di procedimento ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;

- con la sottoscrizione del presente atto la sottoscritta dirigente firmataria attesta di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione al presente provvedimento;

- non sono stati segnalati casi di conflitto d'interessi da parte dei dipendenti che partecipano alla procedura e della dirigente come previsto dall'art 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241;

- l'Amministrazione ha operato nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento ai principi di necessità, pertinenza e di non eccedenza (artt. 5 e 6 Regolamento (UE) n. 2016/679);

Tutto ciò premesso

DISPONE

1. di approvare gli atti della Commissione Esaminatrice, come risultano dai verbali in atti;

2. di approvare la graduatoria finale di merito:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
Sfoglia	Paolo	77/100
Semino	Lorenzo	68/100
Muratore	Enrico	65/100
Pesciallo	Luca	60/100

3. di disporre l'assunzione dei primi due candidati vincitori, previa verifica del possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione.

Modalità e termini d'impugnazione

L'atto dirigenziale può essere impugnato al Tribunale Amministrativo Regionale (T.A.R.) entro i termini indicati nel D.Lgs. 104/2010, oppure con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notificazione o piena conoscenza del provvedimento.

Sottoscritta dal Dirigente
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione