



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Segreteria e Direzione Generale

N. 47/2025 del registro degli Atti del Sindaco metropolitano

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024 E RENDICONTAZIONE 2024
DELLA SEZIONE PERFORMANCE DEL PIAO 2024-2026. APPROVAZIONE**

In data 15/05/2025 presso la sede della Città metropolitana di Genova

IL SINDACO METROPOLITANO

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Genova;

PREMESSO CHE:

Il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii: "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", disciplina il ciclo della performance, in particolare il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche "*al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale*", elementi fondamentali per il miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, la valorizzazione delle competenze professionali, la responsabilità per risultati, l'integrità e la trasparenza dell'azione amministrativa.

L'art.10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009 prevede che ogni Ente rediga e pubblichi entro il 30 giugno la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, finalizzata all'evidenziazione a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse. La Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance.

CONSIDERATO CHE:

La Relazione annuale sulla *performance* è il documento attraverso il quale Città metropolitana di Genova rendiconta il proprio operato a tutti gli stakeholder evidenziando i risultati di performance - organizzativa ed individuale - dell'anno precedente rispetto a quanto definito in fase di programmazione, le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti, nella prospettiva della creazione del valore pubblico (accountability). Il valore pubblico **è il miglioramento del livello di benessere sociale della comunità amministrata** e costituisce, quindi, elemento di integrazione tra gli strumenti di programmazione dell'amministrazione in quanto mette a sistema i diversi livelli di programmazione e i diversi indicatori di performance in un modello che sia funzionale a rappresentare formalmente il miglioramento del benessere e della sostenibilità nel contesto di riferimento.



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Segreteria e Direzione Generale

La Direzione generale ha proceduto, conformemente alle disposizioni del “Sistema di misurazione e di valutazione della performance” dell’ente, alla redazione della “Relazione sulla performance 2024” coinvolgendo tutte le figure apicali nella rilevazione dei risultati conseguiti al 31/12/2024 ai fini della valutazione del loro impatto sul valore pubblico.

DATO ATTO CHE a conclusione del processo sopra descritto, sulla base dei principi identificati dal D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche, ed in coerenza con quanto indicato nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n. 3 del novembre 2018, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, è stato predisposto lo schema di “Relazione sulla Performance della Città Metropolitana di Genova per l’anno 2024” (Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento), che illustra i risultati raggiunti dall’Ente nel 2024;

Dalla Relazione emerge che l’azione amministrativa di Città metropolitana di Genova nel 2024 - ispirata dai valori fondanti del programma di governo, legalità e trasparenza nella gestione delle risorse disponibili - si è concentrata principalmente nella capacità di utilizzare tutti gli investimenti del PNRR in opere importanti per la comunità in materia di edilizia scolastica, ambiente, mobilità ecc.

TENUTO CONTO CHE il 7 maggio 2025 la rilevazione dei risultati è stata presentata al Nucleo di Valutazione per la verifica e il controllo preventivo rispetto alla validazione.

VISTI:

- Il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 approvato con Delibera del Consiglio Metropolitano N. 27 del 22 novembre;
- Il “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024 – 2026, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 11 del 08/02/2024, nella cui sezione “Valore Pubblico, Performance e anticorruzione” è compreso il Piano degli Obiettivi 2024 – 2026, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, il quale definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, stabilendo il necessario collegamento individuale ai risultati della performance organizzativa; e il Piano esecutivo di gestione finanziario (PEG) 2024 – 2026 e Gender equality plan – GEP 2024 - 2026”;
- Il “Nuovo Sistema di misurazione e di valutazione della performance” approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 10/ 2024;
- Il rendiconto di gestione è stato approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 10 del 24 aprile 2024.

RILEVATO CHE gli esiti della complessiva valutazione della Performance saranno trasmessi ai competenti Uffici della Direzione Risorse che li elaborerà, sulla base dei criteri generali definiti nei contratti integrativi decentrati del personale dirigente e non dirigente, ed espletterà tutte le attività necessarie alla corresponsione del premio di produttività e di risultato per i dipendenti appartenenti al Comparto Funzionari Locali e di risultato per i dirigenti;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Segreteria e Direzione Generale

DATO ATTO che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dalla dott.ssa Maria Concetta Giardina, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

DATO ATTO che dal presente provvedimento discendono riflessi finanziari ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n. 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, e dell'articolo 147 bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 come da allegato;

Considerato che la proposta del presente decreto è stata esaminata nella seduta del Coordinamento dei Consiglieri Delegati del 14/05/2025

Tutto ciò premesso;

DISPONE

- 1 di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la “**Relazione sulla performance 2024**” (**Allegato 1**), e la **rendicontazione, per l'anno 2024, delle Sezione performance del PIAO 2024-2026** (**Allegato 2**) allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 3 di trasmettere al Nucleo di Valutazione la Relazione sulla performance 2024 per la sua validazione finale;
- 4 di autorizzare gli Uffici competenti, previa formale acquisizione della validazione da parte del Nucleo di Valutazione della Relazione sulla performance 2024, a corrispondere al personale, secondo i criteri e le modalità previste nella metodologia dell'Ente, le dovute competenze a titolo di retribuzione di risultato dell'anno 2024
- 5 di dare atto che, ad avvenuta validazione, si provvederà alla pubblicazione del documento di validazione e della Relazione sulla Performance Esercizio 2024 nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale.

Approvato e sottoscritto
II SINDACO METROPOLITANO F.F.
Antonio Segalerba
con firma digitale