



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## *Atto dirigenziale*

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

Atto N. 903/2025

**Oggetto: ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER N. 1 CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 12 MESI PER OPERAIO MECCANICO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA - PROT. N. 14785/2025.**

In data 01/04/2025 il dirigente SILVIA ALITTA, nella sua qualità di responsabile, adotta il seguente Atto dirigenziale;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56, "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Richiamato lo Statuto della Città Metropolitana di Genova;

Visto l'art. 107, commi 1, 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Richiamato l'avviso di selezione prot. n. 14785/2025 per n. 1 contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi per operaio meccanico nell'area degli operatori esperti presso la Città metropolitana di Genova;

Rilevato che:

- l'art. 16 del D.L. n. 299/1994, convertito in legge dall'art. 1 della L. n. 451/1994, dispone che possono essere assunti con contratto di formazione e lavoro i soggetti di età compresa fra sedici e trentadue anni;
- il punto n. 3 della sezione 4 dell'avviso di cui sopra, prevede, fra i requisiti specifici di ammissione, che i candidati abbiano un'età non superiore ad anni 32;
- i requisiti di partecipazione richiesti debbano essere posseduti alla data di scadenza del bando (ore 12 del giorno 31 marzo 2025);
- per costante orientamento giurisprudenziale, il limite d'età, indicato quale requisito di ammissione, si intende superato nello stesso giorno in cui si compiono, e quindi si esauriscono, gli anni indicati nella clausola della *lex specialis* (cfr. Adunanza Plenaria del Cons. di Stato n. 21 del 2 dicembre 2011);

Preso atto che, sulla base delle candidature pervenute sono state effettuate le conseguenti verifiche e che n. 2 candidati, indicati nell'allegato al presente atto, risultano aver compiuto il trentaduesimo anno d'età e, pertanto, risultano privi di uno dei requisiti di partecipazione alla procedura;

Considerato che:

- la mancanza dei requisiti di ammissione e/o la presenza di cause di esclusione possono essere rilevate e contestate in qualsiasi fase della procedura;
- l'assenza di uno o più requisiti costituisce causa di esclusione dalla procedura, secondo quanto previsto al punto 3 della sezione 15. CAUSE DI ESCLUSIONE dell'avviso;



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## *Atto dirigenziale*

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

Ritenuto di procedere all'esclusione dalla procedura in oggetto dei 2 candidati indicati nell'allegato;  
Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 96 del 19 dicembre 2024 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Gender Equality Plan 2025-2027, e nel quale è stato recepito il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027, sopra citato;

Dato atto che:

- l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Laura Mura, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti della procedura, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;
- con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente attesta altresì la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile di procedimento ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;
- con la sottoscrizione del presente atto la dirigente attesta, in attuazione del piano anticorruzione della Città Metropolitana di Genova, e ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto al presente procedimento;
- non sono stati segnalati casi di conflitto d'interessi, anche potenziale, che comportino l'obbligo di astensione da parte dei dipendenti, del responsabile dell'istruttoria e dei dirigenti che partecipano alla presente procedura, ai sensi dell'articolo 42 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- nel presente procedimento si è operato nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento ai principi di necessità, pertinenza e di non eccedenza (artt. 5 e 6 Regolamento (UE) n. 2016/679);

Dato atto che il presente provvedimento non ha implicazioni contabili o finanziarie;

Tutto ciò premesso

### **DISPONE**

1. di procedere alla esclusione dei n. 2 candidati, indicati nell'allegato al presente atto, dalla procedura di selezione prot. n. 14785/2025 per n. 1 contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi per operaio meccanico nell'area degli operatori esperti presso la Città metropolitana di Genova;
2. di dare tempestiva comunicazione dell'esclusione agli interessati.



# **CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**

## ***Atto dirigenziale***

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

### **Modalità e termini di impugnazione**

La presente determinazione dirigenziale può essere impugnata al Tribunale Amministrativo Regionale (T.A.R.) entro i termini indicati nel D.Lgs n. 104/2010, oppure con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notificazione o piena conoscenza del provvedimento.

**Sottoscritta dal Dirigente  
(SILVIA ALITTA)  
con firma digitale**